

■労働関係指標

完全失業率	1月の完全失業率(季節調整値) 2.4% (前月比0.3ポイント減少)	有効求人倍率	有効求人倍率(季節調整値) 1.59倍 (前月と同水準)
就業者数 (季節調整値)	6,595万人 (前月比42万人増加)	定期給与	現金給与総額(原数値) 258,126円 (前年同月比0.3%増)

Topics 1. 裁量労働制の運用が正しくできていますか？

昨今、厚生労働省の不適切なデータ処理や、社員への違法な適用により過労自殺者が出るなどして話題になっている「裁量労働制」。連日の報道の影響で、世間では“社員を残業代なしで働かせ放題にさせる制度”として捉えられている方が少なくありません。既に裁量労働制を導入されている場合、自社の運用が正しく行われているかどうか不安に感じ始めたという会社もあるかもしれません。裁量労働制には「専門業務型裁量労働制」と「企画型裁量労働制」の2つがありますが、今回は前者について解説させていただきます。

Point1 専門業務型裁量労働制とは？

実際の労働時間にかかわらず、あらかじめ労使間で決めた1日に必要な労働時間分働いたとみなして賃金を支払う制度です。業務の性質上、業務遂行の手段や時間配分の決定等を労働者の裁量に委ねる必要がある業務として厚生労働大臣が定めた19業種に限り、適用することができます。

※専門業務型裁量労働制が適用できる業種

(1) 研究開発 (2) 情報処理システムの分析・設計 (3) 新聞・出版・放送番組の取材・編集 (4) デザイナー (5) 放送番組、映画等のプロデューサー・ディレクター (6) コピーライター (7) システムコンサルタント (8) インテリアコーディネーター (9) ゲーム用ソフトウェア創作 (10) 証券アナリスト (11) 金融工学等の知識を用いて行う金融商品開発 (12) 大学における教授研究 (13) 公認会計士 (14) 弁護士 (15) 建築士 (16) 不動産鑑定士 (17) 弁理士 (18) 税理士 (19) 中小企業診断士

Point2 専門業務型裁量労働制を導入するには？

次の事項について書面による労使協定に定めることが必要です。

- ① 対象業務(上記19業種)
- ② 労働時間としてみなす時間
- ③ 対象業務の遂行の手段及び時間配分の決定等に関し、使用者が具体的な指示をしないこと
- ④ 労働時間の状況に応じた健康・福祉確保措置の具体的内容
- ⑤ 労働者からの苦情処理のために実施する措置の具体的内容
- ⑥ 協定の有効期間(3年以内とすることが望ましい)
- ⑦ その他厚生労働省で定める事項

Point3 裁量労働制の適正な運用チェックポイント

- 対象業務以外の業種の社員に裁量労働制を適用させていないか？
- 社員に対して具体的な指示をせず、働き方を自由に決めさせているか？
- 遅刻早退など厳密な出退勤の管理や、残業や休日出勤の指示をしていないか？
- 過剰なノルマが設定されたり、仕事の量が多すぎて残業が休日労働せざるを得ない状況になっていないか？
- みなし労働時間と実際の労働時間が乖離していないか？
- 深夜(22～5時)、休日に働いたら別途残業代を支払っているか？

一つでもチェックがつかない項目がある場合、適法に運用できていない可能性があります。

裁量労働制は社員が勤務時間を自主的に決めることができ、働いた時間の長さではなく成果で評価をする制度です。悪い面だけが取り上げられがちですが、柔軟な働き方を提供することで業務の効率化を上げることができ、労使双方に良い影響をもたらしている会社も多くあります。

法律で定める要件を満たさずに裁量労働制が導入されていれば、裁量労働制が無効と判断され、これまで払っていなかった残業時間に対する賃金を支払う義務が生じたり、過重労働に対して責任を問われることがあります。この機会に自社の運用状況を見直していただけたらと思います。

Topics 2. 有期雇用労働者の離職理由の取扱いについて

ハローワークに提出する離職証明書の記載方法が一部変更となり、有期労働契約の更新上限到来による離職の場合、下記イ～ハの場合については特定理由離職者、特定受給離職者に該当する可能性があります。

イ. 上限追加

採用当初はなかった契約更新上限がその後追加された方、又は不更新条項が追加された方。

ロ. 上限引下げ

採用当初の契約更新上限が、その後引き下げられた方。

ハ. 4年6か月以上5年以下の上限

基準日※以後に締結された4年6か月以上5年以下の契約更新上限が到来したことにより離職された方。ただし、基準日※前から同一事業所の有期雇用労働者に対して、一様に4年6か月以上5年以下の契約更新上限が決定されていた場合を除く。

※改正労働契約法の公布日（平成24年8月10日）

例) 従来は5年以上の更新が行われていたが、労働契約法の改正により5年以下の更新上限が設けられた場合等が対象

【記載方法】 ○が記載箇所

1 上記に該当する場合の離職証明書記載例 ⑦ 離職理由欄 事業主記入欄 3 労働契約期間満了等によるもの ○…(1) 採用又は定年後の再雇用時等にあらかじめ定められた雇用期限到来による離職 □…(2) 労働契約期間満了による離職 ○…(1) 下記の②以外の離職者 ① (1回の契約期間 12箇月、通算契約期間 48箇月、契約更新回数 3回) 具体的事情記載欄（事業主用） ○ 上限追加	上記 イ. 上限追加 ロ. 上限引き下げ ハ. 4年6か月以上5年以下の上限のいずれかを記入
2 上記に該当しない場合の離職票記載例 ⑦ 離職理由欄 事業主記入欄 3 労働契約期間満了等によるもの ○…(1) 採用又は定年後の再雇用時等にあらかじめ定められた雇用期限到来による離職 □…(2) 労働契約期間満了による離職	※従来通り(1)のチェックのみ

上記無期転換申込権が発生する直前での雇止めが問題視されていることもあり、改正になったものと思われます。今後の記載方法にご注意ください。

Topics 3. 仕事はどこですべきか

働き方改革の一環として、自宅などオフィス以外の場所で働くリモートワーク（またはテレワーク）が注目を集めており、我が国政府も積極的な導入を呼びかけています。一般に、リモートワークは、情報セキュリティと限定的なコミュニケーションがネックと言われていますが、先ずは試してみるというケースが、日本でも大企業から中小企業まで広がっているようです。

そこで、リモートワークの本場であるアメリカの事情を調べてみたところ、特に最先端ともいえるIT業界に関し、興味深い話をいくつか発見できました。ギャラップ社の調査（2017年）では、米国人労働者の半数近くが、就職する際には、リモートワークによる柔軟な働き方ができるかどうかを重視する、と回答したそうです。PC大手のデル社では、約11万人の従業員のうち、既に58%が週1回はリモートワークを行っていますが、2020年までに50%の従業員が週半分はリモートワークできるようにすると発表し、話題を呼びました。

また、最近注目を集めているのは、企業と会社の中間とも呼べるコワーキングスペースを活用する事例です。例えば、マイクロソフト社は、WeWork社の提供するコワーキングスペースを利用しています。

一方で、逆の動きが見られることも、注目されます。IBM社は、長年リモートワークを推進してきましたが、2017年に制度自体を廃止し、従業員にオフィスで働くか退職するかの決断を迫りました。また、ヤフー社も、フルタイム従業員の約25%がリモートワークを利用していましたが、在宅勤務を禁止し、オフィスでの勤務を義務付ける方針を発表しました。この両社に関していえば、「チームワーク・一体感の欠如」と「思ったような不動産賃料等コストの削減につながらなかった」ことが原因だそうです。

そして、グーグル社は、当初からオフィス外での勤務を許可しておらず、その代わりに、社内に無料のカフェテリアなど、生活が完結できるような福利厚生を完備しています。

リモートワークは、世界的な潮流ではありますが、アメリカでも試行錯誤中です。「仕事はどこですべきか」は、日本でも各企業の実情とポリシーに合わせ、徐々に変化していくのではないのでしょうか。

国際業務推進チーム・ディレクター 米国税理士 成田元男

編集後記《卯月》 恒例行事

4月といえば、入学式、入社式など出会い、新たな出発のイメージが強いのではないのでしょうか。私の4月のイメージはもっぱら「花粉」です。目や皮膚のかゆみ、垂れる鼻水、いつも以上に回転の悪い頭。できれば体質改善をして、薬を飲まずとも症状が良くなればいいなと思い、毎年何かしらの方策を考えているのですが、結局病院の薬が一番、という結果に至っています。

最近、腸内環境改善のために朝食にヨーグルトを食べるようになったのですが、どうやらそのヨーグルトにミカンを組み合わせるこ

とによって、花粉症状が軽減されるというデータがあるようです。ヨーグルトはほとんど毎朝食べていますし、今年はこれにミカンを追加してみようと思います。

これは柑橘類に含まれるノビレチンとヨーグルトに含まれるβラクトグロブリンという成分が作用するようです。難しいことはよくわかりませんが、とにかく実践あるのみ！少しでも垂れる鼻水の量が減ることを祈って、ヨーグルトとミカン（柑橘類）生活始めようと思います。ほかにも良い花粉症改善方法ありましたら皆様ご教示くださいませ。

(晏)



Facebook 随時更新★



いいね! お待ちしています♪

Facebookにて最新情報をお届けしております <https://www.facebook.com/arcandpartners>



10840560