

**■労働関係指標【令和2年2月値】**

完全失業率 (季節調整値)	<b>2.4%</b> (前月比 同率)	有効求人倍率 (季節調整値)	<b>1.45 倍</b> (前月比 0.04%低下)
就業者数 (季節調整値)	<b>6,691 万人</b> (前年同月比 35万人増加)	定期給与 (現金給与総額 原数値)	<b>267,175 円</b> (前年同月比 1.0%増)

**Topics 1. 新型コロナウイルス感染症の影響に伴う雇用調整助成金の特例について**

雇用調整助成金とは、経済上の理由により事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、労働者に対して一時的に休業、教育訓練又は出向を行い、労働者の雇用の維持を図った場合に、休業手当、賃金等の一部を助成するものです。

このたび新型コロナウイルス感染症の影響により支給要件、助成率等に特例措置が設けられましたので、今回はその特例措置も含め雇用調整助成金のポイントについて紹介します。

**Point1 緊急対応 雇用調整助成金の特例ポイント**

雇用調整助成金について特例措置が段階的に設けられましたが通常の支給要件等と特例措置の主な違いは以下の通りです。(2020年4月13日時点)

	通常	現状(緊急対応期間※1)
支給対象事業主	経済上の理由により事業活動の縮小を余儀なくされた事業主	新型コロナウイルス感染症の影響を受ける事業主
支給対象労働者	同一の事業主に被保険者として <u>6ヶ月以上</u> 雇用された雇用保険被保険者	同一の事業主に被保険者として雇用された期間が <u>6ヶ月未満の雇用保険被保険者</u> および <u>雇用保険未加入の労働者</u> も対象に追加
生産指標要件	事業活動を示す指標※2が最近3カ月の月平均値が前年同時期と比べ <u>10%以上減少</u> していること	事業活動を示す指標が <u>直近1カ月の値</u> が前年同時期と比べ <u>5%以上減少</u> していること
雇用量要件	雇用保険被保険者数等※3の直近3カ月の月平均値が前年同時期と比べ一定以上※4増加していないこと	<b>左記要件を撤廃</b>
助成率※5※6	中小企業 <u>2/3</u> 大企業 <u>1/2</u> (上限額 1人当たり 8,330円/日)	中小企業 <u>4/5</u> 大企業 <u>2/3</u> 解雇等を行わない場合は 中小企業 <u>9/10</u> 大企業 <u>3/4</u> (上限額は変更なし)
計画届	休業等を行う前に事前提出が必要	休業等を行った後での <b>事後提出も可能</b>
休業協定書 教育訓練協定書	労働者代表選任届と合わせて労働者からの個別委任状の添付が必要	<b>個別の委任状の添付は不要</b>

※1 4月1日～6月30日

※2 売上高または生産量等

※3 雇用保険被保険者および受け入れている派遣労働者数

※4 中小企業は10%超かつ4名以上、大企業は5%超かつ6名以上

※5 休業手当または教育訓練を実施した場合の賃金に相当する額

※6 教育訓練を実施した場合は訓練費として1日1,200円/日を加算

本助成金についての詳細につきましては以下のHPをご参照ください。

厚生労働省 雇用調整助成金ガイドブック(簡略版)HP

<https://www.mhlw.go.jp/content/000621160.pdf>

**Point2 申請書簡略化について**

特例措置が実施されたことも併い、計画・支給申請時の申請書も簡略化されております。申請書の詳細につきましては以下のHPをご参照ください。

厚生労働省 雇用調整助成金の様式ダウンロードHP(新型コロナウイルス感染症対策特例措置用)

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyouchouseijoseikin\\_20200410\\_forms.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyouchouseijoseikin_20200410_forms.html)

## Topics 2. 育児休業給付金受給延長申請の特例

新型コロナウイルス感染症に関する社会情勢に対応するため、育児休業給付金の受給期間延長に関する事項が一部改正されました。今回は、その改正内容について解説いたします。

### Point1 育児休業給付金の受給延長とは

育児休業給付金は、原則子どもが1歳到達時まで受けることができます。ただし、保育園等の利用の申し込みを行ったが保育が実施されない場合など、一定の条件を満たす場合に限り6か月ごとの延長を行うことができ、最大2歳到達時まで給付金を受けることができます。当該理由の場合、延長の申請時には保育園入園の「不承諾通知」を添付する必要があります。

### Point2 改正の背景

4月などに保育園等への入園が決定し、職場復帰を行う予定であった方が、この度の新型コロナウイルス感染症の影響で保育園が休業し、子どもを預けることができず職場復帰できないという事態が起きています。そのため、「不承諾通知」がない場合でも一定の条件を満たせば、育児休業給付金の受給期間を延長できるようになりました。

### Point3 給付金受給延長を行うための要件等

#### (1) 自治体の要請により、保育園等が休園する場合

- 受給延長の可否  
原則、給付金の受給延長が可能です。
- 必要書類  
・自治体の休業要請通知  
・入園決定通知書

#### (2) 保育園等が自主判断で休園する場合

- 受給延長の可否  
所轄ハローワークごとの判断となります。
- 必要書類  
・入園決定通知書  
・従業員本人の疎明書  
・保育園等の休園の案内文（任意）

#### (3) 従業員の判断で子供を保育園等に通わせない場合

- 受給延長の可否  
従業員自らの判断で子供を預けない場合は、給付金の受給延長はできません。

一度延長申請が認められれば、従来通り1歳半または2歳到達時まで、6か月間の受給延長が認められます。

また、1歳・1歳半・2歳到達などの延長期限範囲内であれば、復帰予定日を変更・延長し、復帰日の前日まで給付金を継続して受給することができます。

改正点の情報は4月6日現在の情報に基づくものです。上記改正事項に該当し、受給延長の申請をお考えの場合は、事前に弊社担当者までご相談ください。

## Topics 3. 在宅勤務海外事情

新型コロナウイルス感染症の猛威は衰えず、世界中の経済活動が大きな影響を受けていますが、その現れの一つが在宅勤務の広がりです。

米IT大手Googleでは、世界12万人の正規社員のうち、北米大陸の社員全員に対し、在宅勤務を推奨しました。一つの大陸全ての社員というのは、同社が初めてということ。Googleのグローバルセキュリティ担当幹部は、「在宅勤務の目的は、オフィスにおける人口密度を薄めて健康リスクを低下させること、同時にコミュニティと医療機関の負担を軽減することである」とコメントしています。これとは別に、Googleは、社内カフェなど時給ベースで働く社員の給与を補填すると発表しました。また、COVID-19ファン드를組成し、契約社員やベンダーが新型コロナウイルス感染症やそのおそれにより欠勤した場合でも、報酬を受け取れるようにすることです。日本では厚生労働省や東京都がテレワーク推進のための助成金制度を創設していますが、米国では政府が助けるというより、企業があくまで自らの力で根付かせようとしています。よって、良くも悪くも、企業間の格差が鮮明となります。

では、在宅勤務制度は良い面ばかりで、諸手を挙げて賛同すべきものなのでしょうか？この点に関しては、スタンフォード大学ニコラス・ブルーム教授の2014年の論文が示唆に富みます。ある旅行代理店を舞台として調査した結果、在宅勤務の社員は、オフィスで働く社員より13%生産性が上回ったとのこと。一方で、その多くは、同僚との意見交換がないために、創造性が生まれず、問題解決に時間がかかるようになったと感じたそうです。また、公私の時間の区別がつけづらいため、休憩や休暇をあまり取らないようになり、ワークライフバランスはかえって悪化したという回答が多かったのです。

孤独感や在宅勤務のデメリットであることから、コワーキングスペースが人気を集めていますし、時間を決めて社員同士がオンラインで仕事以外の話をお喋りできるブレイクタイムを設けている会社も出始めています。

日本で在宅勤務の課題というと、労働時間管理やセキュリティ保全が先ず重要でしょう。それに加えて、先行する海外での事例を見ておくことは、参考になるのではないのでしょうか。

国際業務課ディレクター 米国税理士 成田元男

## 編集後記《皐月》 サブスクリプション

新年度が始まり早一か月。今年は新型コロナウイルスの影響で、普段とは大きく異なる時間の過ごし方を余儀なくされている方もたくさんいらっしゃると思います。コンサートや舞台などのイベントが軒並み中止となり、商業施設等も休業、人の集まる場所に出かけることができず、家で楽しく過ごす方法を模索した方も多くいらっしゃるのではないのでしょうか。私は、サブスクリプション（サブスク）というサービスを利用し、音

楽や動画をたくさん楽しみました。サブスクは、サービスや商品を買わず（所有せず）に、利用する期間に対し料金を支払います。定番の音楽、動画、本や漫画の他に、例えば子供向けのおもちゃのサブスクは、お子さんの月例に合わせて借りることができるので、収納にも困らずおもちゃも無駄になりません。今この時期だけ利用したいという方にもピッタリです。ファッションのサブスクではコーディネートされたものが送られてくるので普段自分では選ばないスタイルに挑戦することも可能です。いろいろなサービスが誕生しているのだから調べるだけでも楽しいですね。（麻）



Facebook 随時更新★



いいね! お待ちしています♪

Facebookにて最新情報をお届けしております <https://www.facebook.com/arcandpartners>



10840560