

## ■労働関係指標

完全失業率	3月の完全失業率(季節調整値) <b>2.5%</b> (前月と同率)	有効求人倍率	有効求人倍率(季節調整値) <b>1.59倍</b> (前月比0.01ポイント上昇)
就業者数 (季節調整値)	<b>6,694万人</b> (前月に比べ48万人増加)	定期給与	現金給与総額(原数値) <b>264,233円</b> (前年同月比1.3%増)

## Topics 1. 7月10日は算定基礎届提出期限です

毎年7月10日は算定基礎届の提出期限です。算定基礎届とは、健康保険・厚生年金保険被保険者の標準報酬月額をその年の4月～6月に支払われた報酬を鑑みて改定する手続きです。ここで決定された標準報酬月額は原則その年の9月～翌年8月まで適用されることとなります。標準報酬月額は被保険者自身の年金額や健康保険の給付額などに係ります。以下の点に気を付けながら確実に手続きを進めましょう。

### Point1 手続き注意点

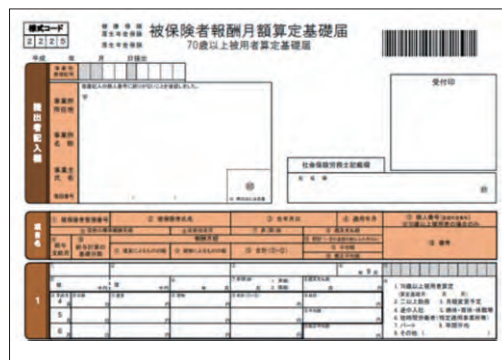
対象者の確認	7月1日時点で被保険者であり、6月1日より前に資格取得した方が対象者です。70歳以上被用者、7月以降の退職が決まっている場合も提出が必要なのでご注意ください。
算定対象報酬の確認	報酬となるもの、ならないものの確認が必要です。臨時的または一時的なものについては報酬とならないとされていますが、年4回以上支給される賞与は報酬となりますので注意が必要です。3ヶ月定期や6ヶ月定期を支給している場合はその額をそれぞれの月数で割り、1ヶ月あたりの額を算出して報酬に含めます。
報酬支払基礎日数の確認	原則17日以上の月を対象として算定を行います。ただし、4月～6月の全てが17日未満のパートタイマーについては15日以上の月で算定することができます。 ※適用拡大による短時間労働者については、11日以上になります。
7・8・9月 月額変更者の確認	7・8・9月月額変更対象者については、算定の対象外となります。7・8・9月月額変更届を提出し、算定基礎届けには含めないよう注意が必要です。
二以上勤務者の確認	選択事業所・非選択事業所、両方の算定基礎届が必要です。ただし、提出先は選択事業所管轄の年金事務所になります。また、専用用紙に記入するか、「二以上勤務者」と明記しておくとし手続きがスムーズです。
算定の特例該当者の確認	毎年決まって4月～6月の報酬額がその他の月と比較して著しく高くなってしまふ場合、前年の7月～6月までの期間の報酬を比較して2等級以上の差があれば特例を適用することができます。 ※別途申立書・同意書等が必要になります。

### Point2 様式が改定されています

今年の3月より社会保険各種届出書類の様式が変更されており、算定基礎届についても昨年とは様式が異なっておりますので作成時には注意が必要です。

主な変更点として、下記2点をご確認ください。

- (1)従来一般被保険者分と70歳以上被用者については別々で提出が必要でしたが、様式の統合に伴い一つの書類で提出が可能になりました。
- (2)マイナンバー(基礎年金番号)欄が追加され、70歳以上被用者についてはこちらの記入が必要になりました。



## トピックス 2. 働き方改革関連法案の概要と裁判例

安倍内閣は、働き方改革こそが、労働生産性を改善するための最良の手段として、日本経済の潜在成長力の底上げにもつながる構造改革の柱としてきました。そこで、現在国会で審議中となっている働き方改革関連法案の概要と、この法案成立を見越した最近の裁判例を確認してみましょう。

### Point1 働き方改革関連法案の概要（一部抜粋）

項目	内容
残業時間の上限規制	時間外労働の上限を年 720 時間、月 100 時間（休日労働含む）、2～6 か月の平均 80 時間（同）に設定 施行予定日：2019 年 4 月 1 日 （中小は 2020 年 4 月）
有給休暇の取得義務化	有給休暇が年 10 日以上ある労働者について、うち 5 日の取得を企業に義務付け 施行予定日：2019 年 4 月 1 日
割増賃金率の猶予措置廃止（中小企業のみ）	残業時間が月 60 時間を超えた場合にかかる 50% 以上の割増賃金率について、中小企業に適用している猶予措置を廃止 施行予定日：2023 年 4 月 1 日
高度プロフェッショナル制度の創設	高収入で専門知識を持った労働者について、本人の同意などを条件に労働時間規制から外す 施行予定日：2019 年 4 月 1 日
同一労働同一賃金	正社員と非正規の不合理な待遇を禁止（個々の待遇ごとに、性質・目的に照らして判断） 施行予定日：2020 年 4 月 1 日 （中小は 2021 年 4 月）

### Point2 働き方改革関連法案成立を見越した裁判例

<ハマキョウレックス事件・大阪高裁 2016 年 7 月 26 日>

【概要】 正社員には、通勤手当、無事故手当、作業手当等、7 つの手当が支給されているのに対し、契約社員は同一労働にもかかわらず、通勤手当しか支払われないのは労働契約法に反すると提訴。

【判決】 待遇のそれぞれについて個別に判断され、通勤手当だけでなく、無事故手当、作業手当、給食手当については、契約社員に対しても支給されるべきとしました。一方で住宅手当等については正社員には転勤があり得ることなどを理由に不合理とは言えないとしました。

この裁判で、働き方改革の一つである「同一労働・同一賃金」の不合理な待遇の禁止は、「包括的」に判断するのではなく、「個別」に判断するべきと明確にされました。

【類似判例】 日本郵便事件・東京地裁 2017 年 9 月 14 日

## トピックス 3. 日本に永住したい！

先日、長年確定申告のお手伝いをしているアメリカ人のシステムエンジニアの方が、「日本の永住者になれた！」と大喜びで、「永住者」資格が記された在留カードを見せてくれました。ご家族ともども日本が大好きで、永住を望まれるようになったため、永住ビザを申請し、めでたく認定されました。

日本に住む外国人の方が「永住者」の資格を取得すると、主に以下のようなメリットを享受することができます。

### ①在留期限がなくなる

通常の就労ビザは、1 年、3 年といった期限がありますが、永住ビザは在留期限がありません。よって更新手続きも不要です。

### ②仕事の種類の制限がなくなる

通常の就労ビザでは、「技術・人文知識・国際業務」など、就労できる仕事の内容が決まっています。永住ビザですと、その制限はなくなり、どんな仕事も可能になります。

### ③起業がしやすくなる

普通の外国人は、日本で起業しようとする「経営・管理ビザ」を取得する必要がありますが、「永住者」になると同ビザは不要。すなわち日本人と同じ扱いになり、資本金 1 円での起業も可能になります。

### ④離婚しても日本に住める

「日本人の配偶者等」のビザで在留している外国人は、日本人と離婚したら、別のビザを取得しない限り日本に住めなくなってしまいますが、「永住者」になっていれば、離婚してもそのまま住み続けることができます。

こうしたメリットがあることから、永住ビザ取得を希望する外国人はとて多いのが現状なのですが、それ故に会社の労務上のトラブルになることもあり得ます。永住ビザを取得するには、通常申請時に過去 10 年間ずっと日本に住み続けていなければなりません。そしてその途中で日本から離れて外国に住んでしまうと、一旦ゼロカウントになってしまうのです。そのため、将来的な永住ビザ取得を希望する外国人社員が、本国を含む外国への転勤を拒否するという事案が少なくありません。会社の命令により赴任させることはできますが、こうしたトラブルを避けるため、例えば、転勤命令の際には永住ビザについて考慮しない旨、雇用契約や覚書において明記し、予め本人の了解を取っておく方法が考えられます。

外国人社員の雇用においては、在留ビザについて十分配慮した労務管理が求められます。

国際業務推進チーム・ディレクター 米国税理士 成田元男

## 編集後記《水無月》ボランティア

6 月といえば、今年は 4 年にいちどのサッカー W 杯がありますね。本選では苦戦が続く日本代表、今回はどんな活躍を見せてくれるでしょうか。

2002 年日韓 W 杯のとき、私は横浜の競技場でボランティアとして 3 試合に携わりました。初日、スタジアムに向かう途中の高揚感を今もはっきりと覚えています。事前の研修から試合当日に至るまで、本当に得難い経験でした。

先日、2020 年東京オリンピック・パラリンピックのボランティア募集の概

要(案)が公表されましたが、条件が厳しすぎるなど不満の声が出ているようです。研修を含めた時間的拘束など、たしかに私たち社員にはハードルが高いですね。

ボランティアの本来の意味は志願する人(原義は「志願兵」)。自ら志願して大会をより良いものにしたい全ての方のためにあります。W 杯ボランティアの研修でマナー講習を受けたとき、そんな自分には必要ないと文句を言った年配の男性を笑顔でそう論じた講師の言葉が印象的でした。2020 年の東京でも多くの方が貴重な経験をできることを願っています。(紀)



Facebook 随時更新★



いいね! お待ちしています♪

Facebookにて最新情報をお届けしております <https://www.facebook.com/arcandpartners>



10840560